



iKNOW POLITICS

international Knowledge
Network of **Women** in Politics

Respuesta consolidada de la discusión en línea:

Implicar a los hombres en la promoción de la participación política de las mujeres

Organizada con International Gender Champions

Diciembre 2017



LANZANDO UN MENSAJE

De acuerdo con investigaciones realizadas y la experiencia adquirida, la diversidad de género conlleva mejores resultados en la toma de decisiones política, y la influencia de las mujeres en los procesos políticos locales y nacionales mejora enormemente los resultados democráticos. El derecho de las mujeres a opinar y participar en condiciones de igualdad en la vida política está afianzado en los compromisos internacionales: desde la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Violencia contra la Mujer (CEDAW) hasta la Plataforma de Acción de Beijing y más recientemente los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Sin embargo, las mujeres continúan subrepresentadas en todos los ámbitos de la vida política, lo que incluye los partidos políticos, la participación en procesos constituyentes inclusivos, como candidatas, representantes electas, votantes, etc. En junio de 2017, las mujeres ocuparon solamente el 23,4 % de los escaños parlamentos nacionales, el 7,9 % de las jefaturas de Estado y el 5,2 % de las jefaturas de gobierno, mientras que se desconocen las cifras a nivel de gobierno local.

Sin embargo, el equilibrio de género en la política solo puede lograrse si los hombres trabajan codo con codo con las mujeres para compartir la responsabilidad de romper las normas y prácticas culturales dañinas, así como las barreras institucionales, estructurales y legales que obstaculizan la participación política igualitaria e influyente de las mujeres. Es preciso el trabajo proactivo de hombres que defiendan la igualdad de género, colaborando con las mujeres, para establecer el entorno adecuado que favorezca la participación política de las mujeres a todos los niveles de la toma de decisiones.

Se requiere la colaboración de los hombres para abordar cuestiones que impiden la implicación política de las mujeres, entre ellas: barreras estructurales, prácticas discriminatorias y actos de violencia que evitan que las mujeres ejerzan su derecho a voto; el acceso desigual a la educación, las redes y los recursos; prácticas y leyes institucionales discriminatorias que obstaculizan la selección y nominación de mujeres como candidatas para presentarse a un cargo político, o la posibilidad de ser elegidas; la discriminación institucional contra las mujeres que desempeñan un cargo político, que conlleva su exclusión de formar parte de comités en los que pueden ejercer influencia; la violencia, el sexismo y el acoso contra las mujeres candidatas y electas, y los estereotipos negativos por motivos de género perpetuados por los medios de comunicación.

Los hombres pueden contribuir a liderar el cambio junto con las mujeres promulgando leyes que promuevan los derechos de las mujeres y revocando leyes y políticas que discriminen a las mujeres y limiten las oportunidades. Asimismo, pueden apoyar el avance de las mujeres en los órganos de toma de decisiones defendiendo medidas especiales de carácter temporal. En los partidos políticos, los hombres y las mujeres pueden trabajar conjuntamente para defender la participación de las mujeres, por ejemplo, nominando a más mujeres, instaurando cuotas o cupos fijos para mujeres que ocupan cargos de dirección en el partido, y garantizando que las mujeres disfruten de las mismas oportunidades de promoción profesional que los hombres para propiciar su progreso en el seno del partido.

Más allá de las reformas legales, las cuotas y el fomento de las capacidades, el equilibrio de género en la política exige volver a configurar las dinámicas de género y las relaciones de poder, rompiendo con normas sociales y estereotipos que limitan la participación de las mujeres en la toma de decisiones. Exige que los hombres cuestionen y desafíen el statu quo, a fin de cambiar las prácticas, y que animen a otros hombres a hacer lo mismo. Asimismo, exige un cambio normativo para las mujeres que puedan estar contribuyendo a perpetuar los estereotipos de género y a limitar las identidades de género respecto de los cargos de liderazgo tanto para mujeres como para hombres.

Los hombres pueden ser firmes defensores en su comunidad promoviendo abiertamente el papel de las mujeres en la vida política y la importancia que éste tiene, secundando que las mujeres se postulen para a cargos políticos, respaldando el registro de mujeres votantes o haciendo campaña a favor de las mujeres candidatas. Además, los hombres que ocupan puestos de liderazgo pueden aprovechar las apariciones en medios de comunicación para transmitir mensajes específicos que apuesten por el cambio, generar conciencia sobre la falta de representación y liderazgo de las mujeres en sus comunidades, o contribuir a que el derecho de las mujeres a participar en las elecciones sea una realidad.

Como padres, los hombres pueden ayudar a transformar las dinámicas de género promoviendo la toma de decisiones y el liderazgo compartido en casa, y hablar a sus hijas e hijos sobre la importancia de que haya mujeres en la política. Los padres también pueden desempeñar un papel fundamental alimentando una cultura de igualdad al compartir la responsabilidad del cuidado de los hijos y establecer normas equitativas para niñas y niños dentro de la familia; de esta manera, se crean oportunidades para que las mujeres y las niñas participen en la vida pública.

Objetivo de la discusión en línea

Esta discusión en línea es una plataforma para promover un diálogo activo y fructífero sobre cómo los hombres pueden ser catalizadores para incrementar la participación de las mujeres en la política con el objetivo de extraer las mejores prácticas y lecciones aprendidas.

Estructura de la discusión en línea

La discusión electrónica fue organizada conjuntamente por [iKNOW Politics](#) e [International Gender Champions](#), una red de liderazgo que reúne a personas y hombres tomadores de decisiones para poner fin a las barreras de género, del **06 de septiembre al 12 de octubre de 2017**. Funcionarios públicos, líderes de partidos políticos, activistas de la sociedad civil, representantes de organizaciones gubernamentales e internacionales, académicos y expertos técnicos fueron invitados a contribuir con sus experiencias respondiendo a una o más de las siguientes preguntas que se incluyen a continuación.

La discusión fue respaldada por la retransmisión [en directo en Facebook de un debate](#) sobre esta temática en Ginebra el día **2 de octubre de 2017**.

CONTRIBUCIONES

La discusión en línea sobre la [participación de los hombres que defiendan la igualdad de género para la Participación Política de las Mujeres](#) fue organizada en colaboración con la red International Gender Champions del 6 de septiembre al 12 de octubre de 2017. Catorce participantes de África Subsahariana, el mundo árabe, Asia, América y Europa participaron en la discusión y presentaron sus contribuciones. La discusión en línea reunió 12 contribuciones en inglés, una en árabe y otra en español. Cuatro contribuyentes son prominentes International Gender Champions. Los líderes, expertos, miembros de organizaciones de la sociedad civil, estudiantes y representantes de instituciones gubernamentales, y otros participantes, enfatizaron comúnmente la necesidad urgente de que los líderes masculinos desempeñen un papel más activo en el apoyo del liderazgo y la participación política de las mujeres. Más detalles sobre los contribuyentes:

1. [Noutcha Prudence](#), Coordinadora de Programas en la Red de Empoderamiento y Transformación Solidaria para Todos (NEWSETA) y líder del equipo en el Movimiento Juvenil Mundial por la Democracia, **Camerún**
2. [Dr. Ibrahim Okinda](#), PhD en Comunicación y Tecnología de Medios, Moi University, **Kenia**
3. [Dr. Santosh Kumar Mishra](#), Asistente Técnico, Population Resource Resource Centre (PERC), Departamento de Educación para Adultos y Educación Continua, S.N. D. T. Women's University (SNDTWU), Mumbai, **India**
4. [Agripinner Nandhego](#), Especialista de Programas en Participación Política y Liderazgo, ONU Mujeres Uganda, **Uganda**
5. [Catherine Watuka](#), directora ejecutiva de WUSETE y experta de iKNOW Politics, Kenia
6. [Yury Fedotov](#), Director General de la Oficina de las Naciones Unidas en Viena, Director Ejecutivo de la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito, y Campeón Internacional de Género, **Internacional**
7. [Sonket Sereyleak](#), Coordinador de Educación y Género, Comité para Elecciones Libres y Justas en Camboya-COMFREL, **Camboya**
8. [Cherith Sanger](#), Abogada y miembro de Sonke Gender Justice, **Sudáfrica**
9. [Lisane Thirsk](#), Gerente de programa, Igualdad de género en ParlAmericas, **América Latina**
10. [Saad Al Rawi](#), Asesor Electoral de entidades políticas en Iraq, ex Vicepresidente del Consejo de la Alta Comisión Electoral Independiente de Iraq, **Iraq** (en árabe)
11. [Usuario de iKNOW Politics "Deygal"](#) (en español)

Las contribuciones de video fueron enviadas por:

1. [Doreen Bogdan-Martin](#), Jefa del Departamento de Planificación Estratégica y Membresía de la Unión Internacional de Telecomunicaciones (UIT) y la mujer de mayor rango en la UIT
2. [Michael Møller](#), Director General de la ONU en Ginebra y miembro fundador de International Gender Champions
3. [Dr. Khalid Koser](#), Director Ejecutivo del Fondo Mundial de Participación y Resistencia Comunitaria (GCERF) y Campeón Internacional de Género

RESUMEN DE LA DISCUSION EN LINIA

Los equipos de iKNOW Politics y International Gender Champions desean agradecer a todos sus miembros y seguidores que se tomaron el tiempo para responder las preguntas de esta discusión electrónica y compartir experiencias, prácticas y recomendaciones. Las contribuciones se resumen a continuación:

1. **¿Cómo explica la baja representación de mujeres a nivel global en la toma de decisiones, ya sea en los comités de desarrollo local, los parlamentos, los gobiernos o las organizaciones intergubernamentales?**

La participación equilibrada de hombres y mujeres en los procesos de toma de decisiones es una condición previa para una democracia saludable y funcional. Aunque el derecho de las mujeres a participar en la vida política tiene una base sólida en compromisos internacionales, desde la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) hasta la Plataforma de Acción

de Beijing y más recientemente los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) - las mujeres siguen estando subrepresentadas en todas las esferas de la vida política, incluidos los partidos políticos y los procesos de creación de constituciones, como candidatas, representantes electas y votantes. Sonket Sereyleak informa que a partir de junio de 2017, las mujeres representan solo el 23,4% de los parlamentarios nacionales, el 7,9% de los jefes de Estado y el 5,2% de los jefes de gobierno

Ella argumenta que la participación política de las mujeres todavía es baja porque muchos países signatarios no implementan sus compromisos internacionales en leyes y políticas. Por ejemplo, informa que en Camboya las mujeres representan solo el 19.51% de los parlamentarios nacionales y el 16.76% de los concejales municipales a nivel local. Esto es el resultado de la falta de medidas especiales temporales (TSMs) para ayudar a alcanzar los objetivos establecidos por los planes nacionales de desarrollo y el incumplimiento de las obligaciones nacionales de acuerdo con la CEDAW, de la cual Camboya ha sido signataria desde 1992.

Los contribuyentes de **Kenia, Uganda, Irak e India** argumentan que las estructuras patriarcales y las percepciones y creencias culturales, compartidas tanto por hombres como por mujeres, juegan un papel importante desmoralizando a las mujeres de introducirse en política y limitan su participación e influencia cuando deciden hacerlo. También atribuyen la baja representación de las mujeres en la política a varios factores, que incluyen:

- Falta de solicitud activa de candidatas por parte de los partidos políticos.
- Emplazamiento mujeres candidatas en distritos electorales donde no se espera que ganen.
- Acceso deficiente a fondos de campaña para candidatas.
- Inaccessibilidad a la información política relevante.
- Cobertura despectiva de los medios de comunicación de mujeres, mujeres políticas y cuestiones de género que perpetúan los estereotipos.
- Pocas mujeres líderes actuando como modelos a seguir y mentoras para mujeres jóvenes.

Michael Møller señala los malos hábitos, la cultura y las estructuras históricas dominadas por los hombres para explicar la baja representación de las mujeres en puestos de liderazgo. Específicamente para el liderazgo de las mujeres en las organizaciones internacionales, admite que los malos hábitos y las burocracias son difíciles de cambiar, pero no imposibles. Citando las iniciativas del nuevo Secretario General de las Naciones Unidas (ONU), António Guterres, como ejemplo, argumenta que los líderes deben poner en práctica políticas de género y responsabilizar a aquellos que no siguen sus acciones para que puedan estimular cambio de comportamiento.

Para el International Gender Champion Yury Fedotov, la presencia desigual de mujeres en posiciones de liderazgo es un problema complejo y sistémico, y sostiene que los factores contribuyentes son muchos. Los International Gender Champions Doreen Bogdan-Martin y el Dr. Khalid Koser coinciden en que generalmente hay un grupo más pequeño de mujeres candidatas para puestos de liderazgo, lo que a su vez disminuye la posibilidad de que una mujer sea promovida o designada. Al proponer soluciones para abordar las causas fundamentales de esta situación, el Sr. Fedotov llama a la necesidad de invertir más en el coaching y la sensibilización para apoyar a las mujeres a presentarse y tener éxito en los procesos de evaluación. Muchos puestos de liderazgo en organizaciones internacionales implican lugares difíciles o viajes extensos, por lo que se necesita hacer más para apoyar y permitir el uso de horarios trabajo

flexibles, y para proporcionar oportunidades para que todo el personal equilibre mejor la vida privada y las obligaciones profesionales.

- 2. ¿De qué manera los hombres, en calidad de líderes, pueden emprender medidas significativas para impulsar un aumento de la representación de las mujeres en los órganos de toma de decisiones? ¿Cómo pueden los hombres, en calidad de maridos/parejas, padres, hijos y otro tipo de familiares, respaldar el papel de las mujeres en la vida política? Mencione ejemplos concretos.**

Los contribuyentes de **Sudáfrica** y **Kenia** argumentan que los hombres deben ser críticos con los valores y las prácticas patriarcales dañinas. Los hombres, especialmente los padres, necesitan dar el espacio para que las mujeres jóvenes y las niñas asuman roles de liderazgo dentro de la familia y la comunidad. Un contribuyente de Uganda afirma que, en las sociedades africanas tradicionales, los hombres son muy escuchados, ya que son los "guardianes de la puerta" de los roles importantes en la comunidad. Es por eso por lo que es importante que los líderes masculinos (por ejemplo, líderes de la tribu, líderes religiosos, líderes culturales) tomen un papel activo en la sensibilización de sus comunidades sobre la participación política y el liderazgo de las mujeres. Por ejemplo, en Uganda muchas organizaciones de la sociedad civil están entrenando a hombres como educadores cívicos y modelos de conducta. ONU Mujeres en Uganda lanzó la campaña [HeForShe](#) en dos instituciones culturales (Buganda y Alur) que resultó ser efectiva para mostrar los líderes culturales que defienden el empoderamiento de las mujeres. La estrategia de los hombres que defiendan la igualdad de género ha demostrado su eficacia en el Parlamento, donde las mujeres, que representan el 32% de los diputados, colaboran con sus colegas masculinos para impulsar la legislación de igualdad de género. Por ejemplo, el proyecto de ley de Mutilación Genital Femenina fue presentado por un parlamentario masculino y se promulgó con éxito como ley.

Una contribución de [ParlAmericas](#), red regional interparlamentaria en las Américas y el Caribe, argumenta que los parlamentarios son actores esenciales en la lucha por la igualdad de género debido a sus funciones legislativas y de revisión presupuestaria que conforman la formulación de políticas. Sus representativos roles y sus amplias plataformas públicas pueden contribuir a un cambio significativo a favor de los derechos de las mujeres. Es especialmente importante que los legisladores varones usen su influencia colectiva para estas actividades, ya que siguen siendo más numerosas que las mujeres en la mayoría de los parlamentos.

Como institución interparlamentaria que promueve e integra la igualdad de género en las legislaturas nacionales, ParlAmericas ha recopilado estrategias que los parlamentarios masculinos pueden emplear en diferentes escenarios para ser aliados efectivos para la igualdad de las mujeres y el empoderamiento político. Los parlamentarios de la región de América y el Caribe han identificado las siguientes buenas prácticas, informadas por sus propias experiencias:

1) En los partidos políticos

- Demostrar liderazgo para el reclutamiento de más candidatas para las próximas elecciones alentando a las mujeres que conocen a postularse para cargos públicos y actuar como mentores y apoyo de posibles candidatas
- Asegurar que su partido sea proactivo en la búsqueda de una nominación con equilibrio
- Promover políticas que favorezcan el liderazgo equitativo de las mujeres en las principales estructuras de gobierno del partido

2) En funciones legislativas y de supervisión

- Evaluar la legislación y los presupuestos a través de una lente intersectorial de género para considerar los posibles impactos en diversos grupos
- Abogar por leyes e iniciativas que tendrán un impacto positivo en las mujeres y ayudarán a construir la voluntad política para superarlas
- Consultar con grupos de mujeres para buscar retroalimentación sobre las iniciativas legislativas propuestas (no solo aquellas explícitamente relacionadas con la igualdad de género) e integrar los resultados en la toma de decisiones

3) En las reuniones (incluidos los comités, el plenario y en el distrito electoral)

- Presidir las reuniones de forma que se fomente la participación equitativa de todos los miembros (por ejemplo, invitando a quienes no han hablado a contribuir)
- Escuchar respetuosamente cuando cada miembro del grupo está hablando

4) En los medios y redes sociales

- Aprovechar las redes sociales como una herramienta para mantenerse informado sobre el trabajo de los defensores de la igualdad de género y participar en las discusiones pertinentes social media
- Desafiando los estereotipos de género y los prejuicios cuando surgen en plataformas en línea o mediante entrevistas

5) En la vida cotidiana

- Aprender sobre cuestiones clave de igualdad de género y compartir conocimientos con otros
- Animar a otros hombres a convertirse en aliados
- Usar un lenguaje sensible al género (es decir, una comunicación que demuestre respeto por las mujeres y que no las haga invisibles) y llamar la atención sobre los usos dañinos del lenguaje en las conversaciones cotidianas

Para optimizar los resultados, las contribuciones de los aliados masculinos deben guiarse por el conocimiento basado en la experiencia y las necesidades de diversas mujeres en su país. Este enfoque ayudará a asegurar esfuerzos coordinados con organizaciones y movimientos dirigidos por mujeres que promuevan la igualdad de género. Tomar medidas conjuntas ayudará a transformar las normas y estructuras que perjudican a las mujeres colectivamente. Los cambios culturales resultantes también contribuirán a un entorno político más inclusivo.

ParlAmericas ha producido una guía para parlamentarios masculinos en la región del Caribe anglófono que desean profundizar sus conocimientos sobre el avance de la igualdad de género en asociación con las mujeres.

Específicamente para el liderazgo de las mujeres en las organizaciones internacionales, Yury Fedotov dice que los hombres en posiciones de liderazgo deben asegurarse de que la cultura organizacional sea propicia para el avance de las mujeres. Esto podría enfocarse de varias maneras, incluso revisando los "sistemas" formales e informales y las culturas organizacionales que han favorecido a los hombres en lo que respecta a la representación en los órganos de toma de decisiones. Por ejemplo, en la Oficina de las Naciones Unidas en Viena y en la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC) se están elaborando una estrategia y un plan de acción para la igualdad entre los géneros a fin de garantizar que

la alta dirección realice esas evaluaciones y se comprometa con la acción. Se estableció una política de género similar en la Oficina de la ONU en Ginebra, que incluye un sistema de puntos focales en toda la organización y un mecanismo de responsabilidad que sanciona a los empleados que no siguen la política. Además, Michael Møller menciona que aplicar una perspectiva de género a todas las capacitaciones y operaciones de reclutamiento ayuda a la fuerza de trabajo a tener más en cuenta las cuestiones de género.

Compartiendo su propia experiencia como líder, y lo que él dice que todo líder masculino responsable debería hacer, el Dr. Khalid Koser hace una llamada a dar más oportunidades a las mujeres para que se prueben a sí mismas, se levanten y sean promovidas. Él y Doreen Bodgan-Martin sugirieron que esto se puede hacer, por ejemplo, exponiendo a las mujeres en los paneles públicos como oradoras o moderadoras y a roles más destacados para las mujeres en las misiones y delegaciones oficiales.

Michael Møller, Doreen Bogdan-Martin y el Dr. Khalid Koser también mencionan la iniciativa de los [International Gender Champions](#), de la que son miembros, como un ejemplo de cómo la presión social puede ayudar a los líderes a asumir compromisos simples y concretos, como el Compromiso [de Panel Parity Pledge](#), que se esfuerza para lograr paneles balanceados de género en los eventos.

3. ¿Qué estrategias y enfoques han sido exitosas a la hora de implicar a hombres que defienden el cambio respecto a la disparidad de género en los órganos de toma de decisiones?

Iniciativas como los International Gender Champions han sido fundamentales para movilizar a los líderes de las organizaciones internacionales, diplomáticos y la sociedad civil para que se comprometan a romper las barreras de género. Es una herramienta exitosa porque proporciona pautas fáciles de seguir, como el compromiso de hablar solo en paneles que incluyen a mujeres.

Los participantes de Sudáfrica y Camboya piden el establecimiento de redes similares de líderes masculinos y femeninos en instituciones políticas, la sociedad civil, la academia y las artes para apoyar y fortalecer la defensa existente de la participación política de las mujeres. Estos líderes podrían usar su posición e influencia para hablar sobre el tema en foros públicos y en los medios a fin de crear conciencia y alentar a otros a hacer lo mismo. Los participantes también mencionan que el rol de los medios de comunicación es cambiar las actitudes populares hacia las mujeres líderes al abstenerse de la cobertura estereotípica de las mujeres en la política y al exponer el tema de la escasa representación de las mujeres en la política.

4. ¿A qué posibles retos se enfrentan los hombres al defender abierta y activamente la presencia de mujeres en la política (o el empoderamiento de las mujeres y la igualdad de género)?

Yury Fedotov admite que un desafío importante que debe abordarse es una posible falta de comprensión de lo que significa el empoderamiento de las mujeres o la transversalización de género. Ser un defensor significativo del empoderamiento de las mujeres también requiere una mejor comprensión de los desafíos que enfrentan las mujeres. Es por eso por lo que la sensibilización es crucial. La recopilación de datos y las estadísticas de género, que proporcionan evidencia contundente de la desigualdad de género, también es esencial no solo para ayudar a los líderes masculinos a comprender mejor las condiciones, necesidades y contribuciones de las mujeres, sino también para ayudar a abordar las desigualdades.

El Dr. Khalid Koser menciona el tokenismo como otro desafío potencial que los Gender Champions podrían enfrentar y el riesgo de que promover a las mujeres sea más un símbolo que un cambio profundo en el comportamiento. Otro desafío es que los hombres corren el riesgo de ser marginados por otros hombres

en la comunidad. Pueden etiquetarse como "pro-mujeres" y, en casos extremos, "anti-africanos", argumenta un colaborador de Uganda, porque muchos creen que el patriarcado es parte de la cultura que debe preservarse.

5. ¿Qué se puede hacer para catalizar y animar a más hombres a que defiendan la participación política de las mujeres? Por favor, comparta iniciativas y buenas prácticas que conozca.

Los hombres que defiendan la igualdad de género pueden usar sus posiciones privilegiadas y sus voces para pedir un cambio, y tomar y comunicar pasos claros para abordar la desigualdad de género. Compromisos concretos y mensurables, tales como horarios de trabajo flexibles, el [Panel Parity Pledge](#), y la representación equitativa en listas electorales, comités y delegaciones oficiales, estos pueden ayudar a mostrar cómo unos simples pasos pueden conducir a grandes resultados. Demostrar resultados ayuda a atraer más líderes masculinos a comprometerse para convertirse en Gender Champions.

Hay un efecto de bola de nieve impulsado por la presión de los compañeros, a medida que los líderes y hombres de más alto nivel se convierten en Gender Champions, otros líderes masculinos quieren unirse al grupo. Los resultados de la investigación muestran inequívocamente que las fuerzas de trabajo diversas son más efectivas que las menos diversas, lo que representa un poderoso argumento empresarial para que las organizaciones incluyan a más mujeres en todos los niveles de su fuerza de trabajo. Michael Møller señala que hay una serie de estrategias claras para erradicar la desigualdad de género, pero que la clave es comprometerse verdaderamente a implementarlas al involucrar a todas las partes y poner en marcha medidas para mantener a los que no rinden cuentas.