



**PAGOR**





***EXPERIENCE DU PAGOR EN  
INCLUSION DES FEMMES DANS  
LA GOUVERNANCE LOCALE***

# SOMMAIRE

- Contexte d'intervention
- Interventions du PAGOR
- Genre et gouvernance locale
- Axes d'intervention
- Approches
- Principales actions

# CONTEXTE D'INTERVENTION

- Système socio-culturel hiérarchisé et concrétisé par le patriarcat 
- Les inégalités entre les hommes et les femmes 
- L'exclusion de la femme dans toutes les sphères de décisions
- 2000 : reformes institutionnelles pour faciliter la promotion du genre
- Processus de changement :

## Systemes- institutions:

Vision 2020 ⇒ SRP

Constitution ⇒ 30%, CNF

MIGEPROF

PNG

Révision des lois

## Changement axé sur l'individu

Création des ONG

Actions de plaidoyer

Sensibilisations

Actions affirmatives

## Environnement social

Aspiration: réceptivité de l'intégration de la femme dans les choix et processus de développement

# INTERVENTION DU PAGOR

- **Le PAGOR** : Programme d'appui à la gouvernance locale en milieu rural au Rwanda ; conçu conjointement avec le Gouvernement du Rwanda et financé par l'ACDI
- **Objectifs**: appuyer le programme de décentralisation
- **Parmi les domaines** : renforcement des capacités des instances décentralisées et des OSC, participation citoyenne, appui aux projets de développement
- « **Genre et gouvernance locale** » : thème spécifique du programme de renforcement des capacités et transversal à toutes les composantes.

# GENRE ET GOUVERNANCE LOCALE

## Bien fondé

- Union internationale des autorités locales concernant les femmes dans les gouvernements locaux ⇒ engagement à intégrer une perspective de genre dans tous les domaines de leurs politiques et de leur gestion

## Mandat des GL :

- répondre aux besoins et intérêts spécifiques des F/H
- favoriser la **représentation et participation équitables** à tous les niveaux et dans toutes les sphères de prise de décision,
- offrir **un accès égal aux services** de proximité et permettre aux F et H d'exercer une influence égale sur la nature et la qualité de ces services.



## **AXES D'INTERVENTION : 5 ENJEUX EN LIEN AVEC LE GENRE EN GOUVERNANCE LOCALE:**

- La représentation équitable des femmes
- La participation active
- Les capacités des femmes
- L'accès et le contrôle des ressources
- L'efficacité des politiques

# APPROCHES


## 1. Création des mécanismes de prise en charge des actions et méthodes de travail par les acteurs

### Comité genre

- **Composition** : facilitatrices et facilitateurs de changement (cadres, technicien-ne-s et élu-e-s des districts et les représentant-e-s de la SC )
- **Mandat** : i) analyse des problèmes liés à l'égalité des F et des H, ii) définir les actions annuelles pour agir sur les enjeux, iii) réaliser ou participer comme personnes ressources, iv) faire le plaidoyer en faveur de l'égalité homme/femme
- **Effet** : i) responsabilisation, ii) interaction, iii) concertation et mise en réseau



## 2. Apprentissage dans l'action:

- Analyse continue des contextes, définition des activités qui s'y déploient ⇒ se poser des questions qu'on s'est jamais posé
  -  ⇒ lois, fonctionnement, système
  - Ouverture des horizons de réflexion et renforcement des capacités individuelles
- 3. Accompagnement** : Processus ⇒ de l'apprentissage à la traduction des compétences personnelles en changements organisationnels et institutionnalisation de meilleures pratiques.

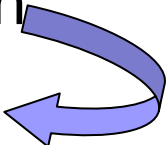
# PRINCIPALES ACTIONS

- **Travailler le mental social pour favoriser la réceptivité de la participation de la femme**
- ✓ Diagnostic genre ⇒ actualisation des enjeux
- ✓ Création d'un pool des ressources pour les districts ⇒ Formation des F.
- ✓ Formation des leaders
- ✓ Sensibilisations ⇒ Vulgarisation de lois et politiques; espace de dialogue où les H et F sont amenés à interroger la culture (Ex: témoignage des maris qui ont abandonnés le concubinage grâce au dialogue )  
⇒ créer un environnement favorable aux rapports égaux entre H/F (*Ex: Incompréhension autour du quota constitutionnel de 30%*)
- ✓ Les voyages d'études à l'intention des femmes élues ⇒ intégration des meilleures pratiques

## ■ **Promouvoir l'accès et contrôle des femmes aux ressources et services de proximité**

- Le PAGOR finance les projets prioritaires des districts
- Les conditions d'éligibilité:
  - ✓ *parité F/H dans le choix des bénéficiaires*
  - ✓ *participation à part égal à tout le processus du cycle de projet,*
  - ✓ *représentation équitable des femmes aux comités de gestion*
  - ✓ *accès et contrôle équitable des bénéfices/opportunités offerts par les projets (les hommes percevaient les rémunérations de leurs épouses)*
- Financement des projets spécifiques aux femmes

# CONCLUSION

- La représentation et participation de la femme dans la gouvernance se heurte à deux défis majeurs:
    - ✓ Résistances : des hommes et des femmes
      - Ex: - femmes leaders battues
      - femmes qui refusent leur droit à l'héritage
    - Pourquoi ⇒ Crise due à la rupture
    - ✓ Capacités des femmes: retard en matière d'éducation
      - Peu de femmes aux postes compétitifs
- 

*La participation de la femme est un droit et non une faveur, une base démocratique de la gouvernance*

*Nos sociétés ont la responsabilité de corriger les inégalités pour donner vie à un développement inclusif, équitable et durable*