



iKNOW POLITICS

international Knowledge
Network of **Women** in Politics

Resumen de la discusión en línea:

Participación política de las mujeres en el gobierno local

Abril 2018



Empowered lives.
Resilient nations.

LANZANDO UN MENSAJE

La baja representación de las mujeres en cualquier nivel de gobernabilidad y de toma de decisiones resulta en un déficit democrático. Se ha demostrado una y otra vez que los grupos diversificados toman mejores decisiones. Esto es particularmente cierto cuando se trata de una tarea tan desafiante como representar los intereses de los ciudadanos a nivel local. A menudo influyendo en las políticas de vivienda, seguridad, transporte y economía, el gobierno local toma decisiones importantes que afectan la vida de mujeres y hombres. La participación y representación equitativa de las mujeres en los procesos locales de toma de decisiones es fundamental para priorizar las necesidades prácticas y los problemas de las mujeres en las agendas de los gobiernos locales y para localizar los [Objetivos de Desarrollo Sostenible](#) (ODS). Los consejos locales con equilibrio de género pueden ser un paso importante para ayudar a lograr el equilibrio de género a nivel nacional.

Aunque algunos países tienen información sobre cuántas mujeres y hombres son concejales y alcaldes locales, hasta hace poco no se contaba con un sistema estandarizado para proporcionar estadísticas comparables en todos los países y regiones. Algunas razones para esto son la gran cantidad de gobiernos locales y la diversidad de sus estructuras en todo el mundo. La metodología del nuevo indicador de ODS sobre la "proporción de puestos ocupados por mujeres en los gobiernos locales" (5.5.1b) desarrollada por [ONU Mujeres](#) proporciona un modelo sobre cómo generar datos comparables entre países. La medición armonizada y el informe de datos para el indicador de ODS 5.5.1b permitirán construir la primera medición global de la proporción de mujeres en los gobiernos locales. Esto generará una fuerte evidencia estadística que ayudará a crear conciencia y acelerar el progreso en una variedad de aspectos de la participación política de las mujeres.

Además de medir los números, se necesita más información sobre las estrategias para elegir a más mujeres a nivel local. Con el enfoque de la [CSW](#) 2018 en torno al logro de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y niñas rurales, iKNOW Politics y sus socios convocaron un debate electrónico del 2 de febrero al 8 de marzo de 2018 para recabar opiniones de políticos, expertos, profesionales, e investigadores sobre los desafíos y oportunidades para la representación de las mujeres en gobiernos locales y su papel para ayudar a lograr la igualdad de género y empoderar a las mujeres a nivel local.

Preguntas:

1. ¿Cuáles son los desafíos que obstaculizan la participación y la representación política de las mujeres en gobiernos locales y en el nivel de toma de decisiones? ¿Son diferentes de los desafíos que enfrentan las mujeres a nivel nacional?
2. ¿Cuáles son las buenas prácticas que ayudan a promover la participación política y la representación de las mujeres a nivel local? ¿Cuál es el papel de los partidos políticos en el apoyo a la participación de las mujeres en la política local?
3. ¿Conoce algún programa o estructura que apoye a las mujeres elegidas a nivel local para convertirse en líderes a nivel nacional? Por favor comparta ejemplos.
4. ¿Qué pueden hacer los gobiernos locales para lograr la igualdad de género y empoderar a las mujeres y niñas de las zonas rurales?

CONTRIBUCIONES

El debate electrónico sobre la [participación de las mujeres en la política local](#) se inició el 2 de febrero de 2018 en árabe, inglés, francés y español y finalizó el 8 de marzo de 2018. Veinticuatro participantes de África subsahariana, el mundo árabe, Asia, América y Europa participaron en la discusión en línea y enviaron contribuciones. El debate electrónico reunió veinte contribuciones en inglés, tres en francés y una en español por:

1. [Dr. Santosh Kumar Mishra](#), asistente técnico, Population Resource Centre (PERC), Departamento de Educación Continua y para Adultos, S. N. D. T. Women's University, Mumbai, **India**
2. [Dra. Malliga Och](#), profesora asistente en el Departamento de Estudios Globales e Idiomas de la Universidad Estatal de Idaho centrada en las mujeres en los partidos conservadores, **Estados Unidos**
3. [Agripinner Nandhego](#), especialista de Programa en Participación Política y Liderazgo, ONU Mujeres Uganda, **Uganda**
4. [Abosedede George-Ogan](#), facilitador jefe en WomeninPoliticsNG, **Nigeria**
5. [Ionica Berevoescu](#), especialista de políticas sobre la participación de las mujeres en el gobierno local, ONU Mujeres, **Estados Unidos/ Internacional**
6. [Kadidia Doumbia](#), especialista en Género y Educación, coordinadora de Derechos Humanos de DC y ex presidenta del Comité Coordinador del Partido Demócrata en el área de Washington DC, **Estados Unidos**
7. [Sifisosami Dube](#), jefe de Programas, Gender Links, **Sudáfrica**
8. [Lynda Umeh](#), emprendedora en el sector de las TIC, **Nigeria**
9. [Racheal Namono](#), concejala en la división Makindye, **Uganda**
10. [Alejandra Fleischer](#), maestra jubilada, **Argentina**
11. [Dewi Yuliani](#), usuario en línea, **Indonesia**
12. [Dra. Indra Biseswar](#), asesora y consultante en género, **Países Bajos**
13. [Margarita Alonzo](#), vicepresidenta del Partido Político TODOS, **Guatemala**
14. [Betty Ethel Naluyima](#), vicepresidenta del distrito de Wakiso, **Uganda**
15. [Hon Mary Patricia Ouma](#), condado de Homabay, **Kenia**
16. [Karma Dema](#), coordinadora de Proyectos en International IDEA, **Bhután**
17. [Phinah Patience Chima](#), **Sudáfrica**
18. [Iruza Kakava](#), concejal en el municipio de Zugdidi, **Georgia**
19. [Richard E. Banda](#), **Malawi**
20. [Maria E. Auma](#), **Uganda**
21. [Samia Zaouali](#), activista política y de la sociedad civil, primera mujer tunecina en ser presidenta de campaña, **Túnez**
22. [Keita Domani Doré](#), concejala local, presidenta del movimiento político "la Guinée Audacieuse" y ex ministra, **Guinea**
23. [Moufida Oueslati](#), asesora de Políticas, Red Activa de Túnez para la Responsabilidad Social, **Túnez**
24. [Kunzang Lhamu](#), Comisión Nacional para la Mujer y el Niño, **Bhután**

RESUMEN DE DISCUSIÓN

iKNOW Politics y sus socios agradecen a sus seguidores por tomarse el tiempo de participar en esta discusión en línea y compartir experiencias, prácticas y recomendaciones. Las contribuciones se resumen a continuación:

1. ¿Cuáles son los desafíos que obstaculizan la participación y la representación política de las mujeres en los gobiernos locales y en el nivel de toma de decisiones? ¿Son diferentes de los desafíos que enfrentan las mujeres a nivel nacional?

La representación de las mujeres en el gobierno local se mide por uno de los nuevos indicadores establecidos para monitorear el logro de los ODS, concretamente el indicador de ODS 5.5.1b sobre la proporción de escaños ocupados por mujeres en el gobierno local. El desarrollo del indicador, liderado por ONU Mujeres, es un paso clave para medir, comprender y mejorar la participación política de las mujeres a nivel local. Aunque algunos países ya han producido algunos datos sobre la representación de las mujeres en el gobierno local, los indicadores utilizados para la difusión de datos variaron y, ocasionalmente, incluyeron datos de calidad limitada. Si bien este trabajo anterior jugó un papel importante al hacer que la subrepresentación de las mujeres en el gobierno local sea visible, es importante que, a partir de ahora, el nuevo indicador se use de manera constante. La coherencia en la recopilación y notificación de datos permitirá comparaciones sólidas entre países y cálculos de los promedios mundiales y regionales de la representación de las mujeres en los gobiernos locales.

El indicador de ODS 5.5.1b se diseñó para medir la proporción de puestos electos ocupados por mujeres en consejos locales u órganos deliberantes equivalentes del gobierno local de una manera simple, clara y rentable. La principal fuente de información son los datos administrativos basados en los registros electorales producidos y confirmados por los Órganos de Gestión Electoral u organismos equivalentes encargados de organizar las elecciones a nivel local. Sin embargo, también es importante que el indicador de ODS 5.5.1b se complemente con datos adicionales sobre la participación política de las mujeres. Por ejemplo, también se recomienda a los países recopilar y difundir datos sobre la representación de las mujeres entre los votantes y candidatos en las elecciones locales, los miembros de los órganos ejecutivos locales y los puestos directivos en el gobierno local (como los alcaldes y los jefes de los consejos). Esta información estadística adicional puede contribuir a comprender los desafíos que enfrentan las mujeres en política a nivel local y apoyar políticas y prácticas nacionales mejor informadas.

Todos los contribuyentes coinciden en que las mujeres se enfrentan a innumerables desafíos que les impiden una participación política plena y representación a nivel local. Los más comunes son:

1. Percepciones culturales negativas y actitudes sobre las mujeres en el liderazgo
2. Violencia contra las mujeres en la política
3. Falta de educación y entrenamiento
4. Falta de acceso a redes de conocimiento y apoyo
5. Sistemas y procesos electorales discriminatorios
6. La falta de recursos financieros

Después de las primeras elecciones del gobierno local en **Bhután**, por ejemplo, la Comisión Nacional para Mujeres y Niños (NCWC) realizó un estudio nacional en 2012 para identificar los desafíos y barreras a la participación política de las mujeres y concluyó que están principalmente vinculadas a bajos niveles de

mujeres alfabetización y capacitación, roles y estereotipos tradicionales de género, procesos electorales neutrales al género, baja autoestima y requisitos de alfabetización funcional entre las mujeres para calificar como candidatas.

Los colaboradores señalan que las mujeres están sujetas a una fuerte discriminación proveniente de actitudes y prácticas patriarcales profundamente arraigadas. En las sociedades patriarcales, existe una creencia generalizada de que el espacio público no está destinado a las mujeres y que por naturaleza no pueden ser buenas líderes. Estas percepciones son más fuertes en la política a nivel local, lo que dificulta que las mujeres compitan y asuman posiciones de liderazgo. La falta de apoyo de la mayoría de los miembros masculinos de la familia para las mujeres que aspiran a puestos políticos desmotiva y, en algunos casos, prohíbe a las mujeres presentarse para un cargo. En muchas sociedades, los hombres tienen el poder de rechazar la participación de sus esposas en la política porque se percibe como un desafío a las relaciones de poder tradicionales dentro y fuera del hogar y una amenaza para las normas conservadoras del status quo. En **Uganda**, por ejemplo, esta práctica es común y a menudo se respalda con afirmaciones de que las mujeres pueden volverse "promiscuas" una vez que se les da la libertad de estar activas en el espacio público. En **Kenia**, la participación y representación política a nivel local es particularmente difícil para las mujeres en algunas áreas porque a diferencia de los hombres, las mujeres de ciertas tribus generalmente se casan fuera de su clan y en consecuencia viven su vida adulta lejos del clan en el que nacieron. Dado que los funcionarios elegidos localmente normalmente solo obtienen el apoyo de los jefes de la comunidad si son nativos de la comunidad, la mayoría de las mujeres casadas están en desventaja.

Otro desafío que los participantes mencionan es la violencia contra las mujeres en la política (VAWP). ONU Mujeres y PNUD informan que, casi universalmente, el aumento en la representación política de las mujeres ha estado en correlación con el aumento de los actos de violencia contra las mujeres. Existe un acoso generalizado, intimidación y violencia sexual y física contra las mujeres en la vida pública. En algunos casos extremos, las mujeres políticas fueron asesinadas por ejercer sus derechos políticos.¹ Un contribuyente de los **Estados Unidos** comparte que los ataques regulares que tienen como blanco a mujeres políticas y su reputación al difundir rumores, generalmente basados en afirmaciones falsas, a menudo llevan a la retirada de la vida política. En **Guatemala**, las mujeres en la política con frecuencia están sujetas a un inusual escrutinio y análisis público de su apariencia y rasgos de vida personal, en lugar de sus calificaciones e iniciativas políticas. En **Nigeria**, a las mujeres generalmente se les aconseja no presentarse a las elecciones y se les dice que no pueden resistir la presión de la política local, ya que generalmente implica actitudes violentas y agresiones. Las mujeres a menudo son intimidadas, amenazadas e incluso en algunos casos atacadas por hombres que se sienten desafiados por su presencia y participación. Un colaborador de Nigeria recuerda encontrarse con una mujer a la que se le pidió favores sexuales si deseaba progresar dentro de un partido político y postularse para una oficina del gobierno local.

La falta de educación adecuada y capacitación profesional es otro factor poderoso que impide que las mujeres participen activamente en la política local. En **Bhután**, por ejemplo, todos los candidatos del gobierno local deben calificar y aprobar el Examen Básico de Alfabetización Funcional (FLT) establecido por la Comisión Electoral específicamente para las elecciones del gobierno local. Considerando que las

¹ Prevenir la violencia contra las mujeres durante las elecciones: Una guía de programación. ONU Mujeres y UNDP, 2017. Disponible [aquí](#).

tasas de alfabetización de las mujeres son 60% en áreas urbanas y 29% en áreas rurales comparado con 80% en áreas urbanas y 57% en áreas rurales para hombres, las mujeres claramente enfrentan una barrera para acceder al proceso electoral. Hoy, solo el 8.3% de los parlamentarios y el 11.6% de los concejales locales en Bhután son mujeres. Con 23 idiomas hablados en **Guatemala**, la falta de educación formal en las áreas rurales crea una barrera insalvable para las mujeres que no hablan el idioma nacional, lo que es necesario en política. Una líder de un partido político de Guatemala, que ha pasado los últimos cinco años viajando por todo el país para construir las bases de su partido, afirma que, según su experiencia, el acceso a la información y las redes de apoyo son los prerequisites más críticos para la participación política de las mujeres y su falta es perjudicial no solo para las mujeres sino para toda la sociedad. Ella agrega que la independencia económica y el acceso al financiamiento de campañas es otro gran desafío para las mujeres en política en Guatemala.

Las mujeres están desproporcionadamente sujetas a discriminación, explotación y pobreza. A menudo asumen puestos de trabajo inseguros y mal remunerados, y rara vez ocupan cargos directivos y de alto nivel. Con menos acceso a la propiedad y al capital, y debido a que las mujeres suelen asumir la mayor parte del trabajo doméstico, tienen mucho menos tiempo y recursos para seguir una carrera política que los hombres. Por lo tanto, las mujeres generalmente tienen menos acceso que los hombres a los fondos necesarios para buscar candidaturas y competir en elecciones. En los **Estados Unidos**, por ejemplo, ejecutar una campaña electoral local es excesivamente costoso. En California, un colaborador informa que una carrera legislativa estatal puede costar hasta un millón de dólares. Lo mismo sucede para las carreras de la alcaldía en las ciudades y puede llegar incluso a más en las principales. Esto se agrava aún más a nivel nacional; Para postularse con éxito al Congreso, los candidatos gastan un promedio de \$ 1.3 millones de dólares en un puesto en la Cámara de Representantes y \$ 10.4 millones de dólares en un puesto en el Senado.²

Aunque los participantes coinciden en que los desafíos que enfrentan las mujeres para ingresar a la política son los mismos a nivel local y nacional, argumentan que tienden a inflarse a nivel local por factores como la falta de educación y recursos financieros y las actitudes patriarcales que tienden a ser más fuertes en las áreas rurales que en los urbanos. Además la participación y representación de las mujeres a nivel local, o la falta de ellas, tiene un efecto directo en la participación y representación a nivel nacional porque los partidos políticos tienden a recurrir a sus miembros elegidos localmente para identificar y reclutar candidatos para elecciones nacionales.

2. ¿Cuáles son las buenas prácticas que ayudan a promover la participación política y la representación de las mujeres a nivel local? ¿Cuál es el papel de los partidos políticos en el apoyo a la participación de las mujeres en la política local?

Entre 2013 y 2017, se celebraron varias consultas y conferencias nacionales sobre la mujer en la política en **Bhután** para hacer un balance de las oportunidades y los desafíos que enfrentan las mujeres e identificar prácticas para mejorar la participación de las mujeres. Como resultado, se desarrolló un Borrador del Plan de Acción Nacional para Promover la Igualdad de Género en la Oficina Elegida (NPAPGEE). Este incluye revisar y revisar la legislación, las políticas y las prácticas existentes que impiden

² Center for Responsive Politics, 9 noviembre 2016: opensecrets.org/news/2016/11/the-price-of-winning-just-got-higher-especially-in-the-senate/ (accedido el 4 de abril de 2018).

la participación de las mujeres. Recomienda la redacción de una Política de Igualdad de Género que aborde las brechas de igualdad de género a través de métodos tales como medidas especiales temporales así como la sensibilización y el apoyo a la creación de igualdad de condiciones al abordar las diferencias de género. Los sistemas y servicios de apoyo incluyen guarderías en oficinas, talleres y programas audiovisuales que retratan a las mujeres líderes como modelos a imitar, identificando y capacitando candidatas aspirantes y potenciales, y programas de capacitación y desarrollo de capacidades para mujeres electas.

Las medidas especiales temporales en forma de cuotas para las mujeres han demostrado una y otra vez ser herramientas eficaces para aumentar la participación y la representación de las mujeres. Por ejemplo, un contribuyente de **Túnez** comparte que las próximas elecciones municipales y regionales en mayo, las primeras del país desde el comienzo de la Primavera Árabe, garantizarán una paridad pionera en los organismos del gobierno local debido a la paridad legislada "vertical y horizontal" en las listas de candidatos. En comparación, el requisito de paridad estrictamente vertical para las listas de candidatos en las elecciones parlamentarias solo resultó en aproximadamente el 31% de representación femenina en el parlamento tunecino, a pesar de las expectativas de que la paridad daría como resultado un 50% de representación de mujeres. Esto se debió principalmente a la tendencia de los partidos políticos a nominar a solo hombres como líderes de listas, generalmente la posición más fácil de ganar, en numerosos partidos políticos en competencia. Otro ejemplo de una cuota legislada aparece en la Ley de Gobierno Local de **Uganda**, que establece una representación mínima de un tercio de las mujeres a nivel local. Esto ha contribuido al aumento de la representación de las mujeres a nivel local en un 45.7%. Por el contrario, para los puestos donde no existe una política de acción positiva en Uganda, la participación de las mujeres sigue siendo baja. El puesto de Director de Distrito es un buen ejemplo ya que las mujeres solo ocupan el 1% de los puestos en ausencia de una cuota. Sobre el impacto de las cuotas legisladas, un contribuyente de **Nigeria** señala muchas inconsistencias entre las leyes y la realidad, destacando la importancia de la participación del gobierno y del cuerpo de gestión electoral para garantizar que las cuotas se respeten y se implementen adecuadamente.

Todos los contribuyentes coinciden en que las formaciones de candidatos son esenciales para aumentar el número de mujeres que se postulan para cargos en el gobierno local y sus posibilidades de ser elegidas, así como para mejorar sus contribuciones una vez que ocupen el cargo. En **Uganda**, ONU Mujeres apoya a sus socios para identificar candidatos aspirantes a mujeres uno o dos años antes de las elecciones locales y capacitarlos en gestión de campañas, oratoria y participación de los medios. Estas capacitaciones permiten a las mujeres generar confianza en sí mismas para superar los desafíos de la campaña. Muchas mujeres que han pasado por estas capacitaciones han sido elegidas y han ganado elecciones contra contendientes masculinos. Citando el ejemplo de la incubadora para mujeres en política lanzada recientemente en **Bélgica**, lanzada por la consejera local Assita Kanko, llamada *Polin*, la concejal comunal y ex ministra Keta Domani Doré anuncia una iniciativa similar para establecer una incubadora para formar mujeres para cargos políticos en **Guinea**, llamada POGUI, en colaboración con el Instituto Nacional Demócrata (NDI). En la misma línea, un seguimiento y asesoramiento activo pueden contribuir en gran medida a promover la participación y la representación política de las mujeres. Exponer a las aspirantes a candidatas, especialmente a las mujeres jóvenes, a modelos de conducta exitosos de su comunidad les da acceso directo a experiencias de la vida real y valiosos consejos y lecciones aplicables a sus contextos. Una orientación adecuada conduciría progresivamente a cambios de actitud siguiendo el modelo de las

mujeres en posiciones de liderazgo, al mismo tiempo que prepararía a las mujeres jóvenes para ser más activas en la política.

Esas buenas prácticas solo pueden alcanzar su máximo potencial si los partidos políticos están genuinamente a la par con la promoción de la participación política de las mujeres. En la mayoría de los países, las tasas de éxito de las candidaturas independientes siguen siendo un espejismo, y los aspirantes a candidatos solo pueden participar seriamente en las elecciones bajo la bandera de un partido político. Los líderes de los partidos políticos son clave para determinar quién representa al partido en las elecciones. Un contribuyente comparte que, en **Surinam**, por ejemplo, un joven presidente de un partido de oposición abogaba por integrar una política de género en el programa del partido, pero los veteranos del partido no estaban convencidos y bloquearon la iniciativa. Es esencial que los partidos políticos que se presentan a las elecciones se enfrenten con preguntas sobre cómo intentan abordar la desigualdad de género en sus distritos electorales y se les obligue a comprometerse a adoptar una política de género como parte de su programa. Hay muchos partidos políticos que tienen mujeres miembros activas, pero que no se presentan candidatas durante las elecciones. También hay partidos políticos que ubican a las mujeres en la lista de candidatos para la elección, pero no tienen una política de género en el programa de su partido, lo que limita sus acciones a gestos simbólicos. Los partidos políticos pueden apoyar la representación de las mujeres asignando un mínimo de escaños electivos a las mujeres, o teniendo requisitos financieros menos exigentes para las candidatas. Esto alentará a más mujeres a presentarse y permitirá su elección.

Como se mencionó anteriormente, uno de los principales desafíos que obstaculizan la participación política de las mujeres a nivel local es la generalización de las percepciones y actitudes culturales negativas sobre las mujeres en el liderazgo. Para cambiar esto, las campañas de concientización y sensibilización son esenciales. En **Uganda**, ONU Mujeres apoyó a las organizaciones de la sociedad civil (OSC) en la realización de sesiones de concienciación comunitaria para sensibilizar a las personas sobre la importancia de la participación de las mujeres en la política. Esto ayudó a cambiar algunas de las percepciones negativas que ralentizan el acceso de las mujeres a los roles de liderazgo. Antes de las elecciones de 2016 en Uganda, ONU Mujeres apoyó una campaña de medios llamada "minibús" que involucraba el diálogo sobre el liderazgo de las mujeres en el transporte público. La evaluación de seguimiento de este programa reveló que llegó a muchas personas e impactó positivamente en su percepción del liderazgo de las mujeres. Las OSC son socios esenciales en la promoción de tales esfuerzos. En **Bhután**, DANIDA y la Red de [Bhutan Network for Empowering Women](#) (BNEW) fueron fundamentales para llegar a las mujeres a nivel local y sensibilizarlas sobre sus derechos y los roles que podrían desempeñar en la vida política y pública. Ofrecieron programas de capacitación y tutoría para desarrollar la confianza y las habilidades de las mujeres para competir en las elecciones. Las OSC también han proporcionado plataformas para que las mujeres elegidas se vinculen y reciben orientación sobre habilidades de comunicación y exposición pública. Las redes de mujeres pueden jugar un papel importante en apoyar e inspirar el compromiso de las mujeres en la política local. Por ejemplo, el Commonwealth Local Government Forum (CLGF) lanzó una red para Commonwealth Women in Local Government en noviembre de 2017 en **Malta**, con el objetivo de apoyar a más mujeres para involucrarse en el gobierno local como políticas y profesionales, y para aumentar la influencia de mujeres en las decisiones tomadas sobre asuntos locales. En los **Estados Unidos**, las OSC como [Emerge](#), [She Should Run](#), [Vote Run Lead](#) y [Ready To Run](#) se centran en preparar a las mujeres para presentarse y brindar apoyo a sus campañas. Muchos de ellos ofrecen formaciones en línea para maximizar el número de mujeres que pueden aprovechar las capacitaciones y la orientación. En **Sudáfrica**,

[Gender Links](#) asumió la tarea de incorporar la perspectiva de género en la prestación de servicios a nivel local a través de alianzas con más de 400 consejos locales. Utilizando el programa *Centres of Excellence*, un proceso de 10 etapas que involucra la participación del consejo para planificar acciones y compartir mejores prácticas sobre la incorporación de la perspectiva de género en la prestación de servicios, Gender Links se centra en identificar defensores de género dentro de los consejos para liderar la igualdad de género a nivel local.

3. ¿Conoce algún programa o estructura que apoye a las mujeres elegidas a nivel local para convertirse en líderes a nivel nacional? Por favor comparta ejemplos.

Como se mencionó anteriormente, hay muchas explicaciones para la falta de mujeres en puestos de liderazgo, incluida la discriminación de género, la falta de modelos de roles femeninos, las limitaciones familiares y las normas sociales. Estos desafíos pueden verse disminuidos a través de cambios estructurales en los marcos políticos y cambios sociales en la forma en que los hombres y las mujeres coexisten en la sociedad. La capacitación y el desarrollo de capacidades en la toma de decisiones democráticas para mujeres y hombres también son clave. Numerosas organizaciones y programas apoyan a las mujeres elegidas a nivel local para convertirse en líderes a nivel nacional. Ya hemos visto ejemplos en secciones anteriores de iniciativas que apoyan a las mujeres para acceder y prosperar en roles políticos electos a nivel local, lo que les permite estar más equipadas para roles políticos a nivel nacional. En general, los partidos políticos reclutan entre sus mejores miembros elegidos localmente para las elecciones nacionales, por lo que los programas centrados en la participación política de las mujeres a nivel local ayudan indirectamente a la participación política de las mujeres a nivel nacional.

4. ¿Qué pueden hacer los gobiernos locales para lograr la igualdad de género y empoderar a las mujeres y niñas de las zonas rurales?

El compromiso político y la movilización son uno de los principios fundamentales de una sociedad democrática. Las autoridades del gobierno local tienen un papel central en la protección de las prácticas democráticas. Deben garantizar que la formulación e implementación de sus políticas, planes y presupuestos en todas las áreas que afectan a sus electores tengan en cuenta las cuestiones de género.

Los gobiernos locales deben mejorar la representación femenina en las oficinas elegidas, administrativas y designadas en todas las instituciones. Como hemos visto, esto se puede lograr a través de una combinación de medidas de acción positiva y antidiscriminación, y apoyo adicional a través de programas de tutoría, horarios de trabajo flexibles y provisión de cuidado infantil asequible. Como principales empleadores y proveedores de servicios, los gobiernos locales pueden facilitar significativamente las mejoras en la vida de las mujeres e incluir a más mujeres utilizando prácticas de empleo equitativo y asegurando la prestación de servicios no discriminatorios a los ciudadanos. Los gobiernos locales también están a la vanguardia de la lucha contra la violencia y las prácticas nocivas contra la mujer tanto en el ámbito público como en el privado. La vigilancia local y la planificación urbana, en particular la creación y el mantenimiento de espacios públicos, son herramientas esenciales para hacer frente a la violencia contra la mujer. Las autoridades locales tienen un papel importante que desempeñar para identificar a las mujeres y niñas afectadas por la violencia y brindarles el apoyo y los servicios adecuados. Los gobiernos locales también tienen el deber de garantizar el acceso equitativo de las mujeres a la tierra y los recursos económicos y naturales. Pueden establecer mecanismos para facilitar que las mujeres obtengan documentos legales como certificados de nacimiento, brinden servicios de asistencia jurídica que apoyen a las mujeres en el ejercicio de sus derechos y garanticen la participación de las mujeres en las

instituciones de gobernanza de la tierra y en los procesos de formulación de políticas. Los gobiernos locales deberían incorporar plenamente una perspectiva de género en la legislación local, la planificación urbana y la formulación de políticas para abordar las múltiples barreras al empoderamiento de las mujeres y las niñas. Solo de esta manera las mujeres y las niñas podrán desempeñar un papel de igual importancia en la vida política, económica, social y cultural de nuestras comunidades.